

Vier-ogen-principe kinderopvang 0-4 jaar SWW



Inleiding

Binnen onze kinderopvang dragen we zorg voor een zo groot mogelijke veiligheid van de kinderen, we vinden het belangrijk dat de kinderen in een veilige en vertrouwde omgeving opgevangen worden. Vanaf 1 juli 2013 moeten kindercentra aan de eisen van het vier-ogen-principe voldoen. De kinderopvang moet voorkomen dat beroepskrachten zich met een of meerdere kinderen kunnen isoleren. Het vier-ogen-principe houdt in dat altijd een volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren met een pedagogisch medewerker. Deze mag alleen op de groep staan, zolang maar op elk moment een andere volwassene de mogelijkheid heeft om mee te kijken of luisteren.

De oudercommissie kinderopvang heeft op 31 maart 2016 opnieuw een positief advies uitgebracht over de invulling van het vier-ogen-principe op de locaties kindercentrum de Springplank en kinderopvang het Zandkasteel.

Hoe past SWW Kinderopvang het vier-ogen-principe toe

De voorzorgsmaatregelen en afspraken die vanaf 1 juli 2013 voor alle locaties kinderopvang 0-4 jaar van de SWW in werking zijn getreden:

Continue screening

Alle (pedagogisch) medewerkers zijn in het bezit van een geldig VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag). Nieuwe medewerkers mogen pas ingezet worden als hun VOG op locatie aanwezig is. Stagiaires kunnen dan pas met hun stage beginnen. Invalkrachten zorgen ervoor dat ze het VOG te allen tijde bij zich hebben.

Om de veiligheid in de kinderopvang te vergroten is op 1 maart 2013 landelijk gestart met het continu screenen van medewerkers in de kinderopvang. Dagelijks worden strafrechtelijk gegevens vergeleken met een bestand van medewerkers die in de kinderopvang werkzaam zijn, om te kijken of een persoon een strafbaar feit heeft begaan dat een belemmering vormt bij het werken met kinderen.

Het werven en selecteren van nieuwe medewerkers gebeurt zorgvuldig. De sollicitanten spreken tijdens de procedure meerdere medewerkers en draaien kort onder begeleiding op de groep mee. In de eerste weken zal een nieuwe kracht nooit alleen op de groep staan.

Open aanspreekcultuur

In het pedagogisch werkplan staat beschreven hoe de pedagogisch medewerkers met de kinderen omgaan. Pedagogisch medewerkers spreken elkaar aan en geven feedback op gedrag. Bij functioneringsgesprekken komt het geven en ontvangen van feedback aan de orde. Het pedagogisch handelen wordt in themabijeenkomsten en tijdens het teamoverleg behandeld.

Meldcode

De Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling is sinds 1 juli 2013 ingevoerd. Pedagogisch medewerkers weten welke stappen er genomen dienen te worden bij signalen die wijzen op een

vermoeden van misbruik. Een van de 3 routes van het stappenplan geeft precies aan hoe te handelen bij een geweld- of zedendelict van een collega jegens een kind. De Meldcode is te vinden op de website www.swwkinderopvang.bv.

Pedagogisch medewerkers worden geschoold in het herkennen van signalen en het bespreekbaar maken hiervan. In het teamoverleg staat standaard de kindbespreking op de agenda, waarin signalen kunnen worden besproken. Daarnaast wordt er periodiek een kindbespreking gehouden o.l.v. de coördinator Voor- en vroegschoolse educatie waaraan naast de pedagogisch medewerkers ook de Jeugdverpleegkundige van het Consultatiebureau deelneemt.

De leidinggevende peuteropvang is aangesteld als aandachtsfunctionaris en begeleidt/ondersteunt de pedagogisch medewerkers in het stappenplan bij een vermoeden.

Bouwkundige transparantie

Op locatie kindercentrum de Springplank grenzen de slaapruidtes direct aan de groepsruimte. Medewerkers kunnen zo meeluisteren (deuren openlaten bij uit bed halen en naar bed brengen) Bovendien zijn er in alle slaapkamerdeuren patrijspooten/vensters aangebracht waardoor in de slaapkamers/groepsruimten gekeken kan worden.

bij kinderopvang het Zandkasteel grenzen de slaapkamers eveneens aan de groepsruimte. Medewerkers kunnen meeluisteren (deuren openlaten bij uit bed halen en naar bed brengen) Bovendien zijn er in alle slaapkamerdeuren ramen waardoor in de slaapkamers/groepsruimten gekeken kan worden

De sanitaire ruimten, toiletten en verschoonplekken, zowel bij de Springplank als bij het Zandkasteel, bevinden zich tussen de groepsruimten. Door de grote ramen van de sanitaire ruimten is direct zicht mogelijk.

In de praktijk

In de ochtend, tussen 07.00 en 08.30 uur en aan het einde van de dag van 17.00 - 18.00 evt. 19.00 uur worden de kinderen gezamenlijk opgevangen in één of meerdere groepen. Daarbij zijn minimaal twee medewerkers aanwezig op de groep/locatie. (Eén van deze medewerkers is een beroepskracht). Dit kunnen twee pedagogisch medewerkers zijn, of een pedagogisch medewerker samen met een medewerker van de huishoudelijke dienst, van de administratie of een pedagogische medewerker met een stagiaire of een vrijwilliger of bij het Zandkasteel een medewerker van de naastgelegen school. Bij het brengen en halen zijn er naast deze medewerkers en stagiaires ook ouders die de groepsruimten binnenlopen. Gedurende de rest van de dag zijn er altijd minimaal twee medewerkers dan wel een medewerker en een volwassen stagiaire of andere volwassene aanwezig.

De groepsruimten op beide locaties zijn met elkaar verbonden door een of twee tussendeuren met glas (verschoonruimte en keuken of groepsruimten), pedagogisch medewerkers lopen zo eenvoudig bij elkaar naar binnen. Bij de Springplank zijn naast de pedagogisch medewerkers gedurende de dag meestal andere volwassenen aanwezig: medewerkers van de huishoudelijke dienst, technische dienst en VVE-begeleidsters. Deze VVE-begeleidsters worden ook bij het Zandkasteel ingezet.

Bij het Zandkasteel is er vanuit de naastgelegen school zicht op de groepen van het Zandkasteel. De directeur van de naastgelegen school komt regelmatig onaangekondigd binnenlopen bij het

Zandkasteel. De kantine/kantoor van het Zandkasteel wordt regelmatig gebruikt door medewerkers van de naastgelegen school.

Extra ogen

De aanwezige stagiaires worden zo over de locaties en de dagen verdeeld dat er elke dag minimaal een (volwassen) stagiaire aanwezig is, met name op tijdstippen dat er een pedagogisch medewerker (beroepskracht) alleen is, uitgezonderd in schoolvakanties, bij vrije dagen en ziekte.

Op de momenten dat er geen controle mogelijk is door een collega of andere volwassene, dan worden stagiaires, vrijwilligers en vakantiekrachten ingezet om te kunnen voldoen aan het vierogen-principe. Aan het begin en einde van de dag kan het voorkomen dat er maar één pedagogisch medewerker op de groep staat. Tijdens deze breng- en haalmomenten van de kinderen zijn er onregelmatig maar zeer frequent ouders aanwezig. Dit voorkomt gelegenheden waarin een pedagogisch medewerker in staat is de veiligheid van kinderen in gevaar te brengen.

Onaangekondigd bezoek

De leidinggevenden komen regelmatig onaangekondigd op de groepen bij de Springplank en kov het Zandkasteel.